

## Le référent harcèlement sexuel et agissements sexistes

*A l'issue de cette formation, vous aurez une vision éclairée de votre mission de référent. Vous envisagerez votre mission de manière concrète*

**Durée:** 7.00 heures (1.00 jours)

### Profils des stagiaires

- Personne amenée à occuper la fonction de référent harcèlement
- Personne souhaitant acquérir des connaissances en matière de harcèlement

### Prérequis

- Aucun

### Objectifs pédagogiques

- Comprendre sa mission de référent harcèlement
- Orienter et accompagner les salariés en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les comportements sexistes

### Contenu de la formation

- Enjeux en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et agissements sexistes
  - Les bases à la compréhension de la mission
  - Lutte contre les violences sexuelles et sexistes dans l'entreprise : loi « Avenir professionnel » du 5 septembre 2018
  - Référent RH et référent CSE : assurer son rôle
- Harcèlement sexuel : de quoi parle-t-on ?
  - Maîtriser les définitions et le périmètre du harcèlement sexuel
  - Harcèlement sexuel, comportement sexiste, violences sexiste ... : cerner les nuances
  - Intégrer les obligations légales relatives à la protection de l'intégrité et de la santé des salariés
- Attributions générales
  - La mission générale de prévention des RPS et des violences au travail
  - La particularité de la lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes
  - S'attribuer ses compétences en tant que référent CSE ou Entreprise
- Mettre en place un « mode opératoire »
  - Informer les salariés
  - Mettre en place une procédure « d'écoute » et de prise en compte des plaintes
  - Détecter les situations à risques et les moyens de prévention
  - Identifier les acteurs, leurs rôles et responsabilités : direction et managers, service RH, médecine du travail, inspecteur du travail, référents CSE, ...
  - Connaître la procédure contentieuse en matière de harcèlement sexuel

### Organisation de la formation

#### Equipe pédagogique

Juriste en Droit du travail ou avocat droit du travail et/ou spécialiste de l'égalité

#### Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.

# 3P FORM

1 Place de la Chapelle

64600 ANGLET

Email: [laura@3p-formation.fr](mailto:laura@3p-formation.fr)

Tel: 0661997421



- Documents supports de formation projetés.
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quiz en salle
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.
- Jeux

## Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- Questions orales ou écrites (QCM).
- Mises en situation.
- Formulaires d'évaluation de la formation.

