

Prévenir le harcèlement moral et sexuel

A l'issue de cette formation, vous aurez une vision éclairée des notions de harcèlement. Cette formation vous permettra de repérer les situations à risque dans l'entreprise et de les prévenir.

Durée: 14.00 heures (2.00 jours)

Profils des stagiaires

- Personne amenée à prévenir les risques de l'entreprise
- Personne souhaitant acquérir des connaissances en matière de harcèlement
- Collaborateurs de la fonction RH
- Managers

Prérequis

- Aucun

Objectifs pédagogiques

- Se familiariser avec la définition du harcèlement
- Orienter et accompagner les salariés en matière de lutte contre le harcèlement
- Prendre en compte le harcèlement dans sa démarche prévention

Contenu de la formation

- Introduction - Le harcèlement, un Risque Psychosocial à intégrer dans sa démarche prévention
 - La mission générale de prévention des RPS et des violences au travail
 - Les différents acteurs internes de la prévention
 - Comprendre l'impact de l'obligation de sécurité de l'employeur
 - Définitions générales et introduction au harcèlement
- Définition du harcèlement moral
 - Maîtriser les définitions et le périmètre du harcèlement moral
 - Quelles preuves peuvent justifier un harcèlement : répétition du phénomène, intentionnalité
 - Harcèlement moral et télétravail
- Harcèlement sexuel : de quoi parle-t-on ?
 - Maîtriser les définitions et le périmètre du harcèlement sexuel
 - Harcèlement sexuel, comportement sexiste, violences sexiste ... : cerner les nuances
 - Intégrer les obligations légales relatives à la protection de l'intégrité et de la santé des salariés
- Reconnaître les cas de harcèlement
 - Identifier les cas de harcèlement
 - Décrypter les profils d'un harceleur
 - Repérer les agissements susceptibles d'amener à une situation de harcèlement
 - Repérer les situations à risque (organisation du travail, management, etc ...)
- Mener un entretien avec une personne dénonçant des faits de harcèlement à son encontre
 - Quelle attitude adopter face à la personne : neutralité, distance, ...
 - Quelle attitude adopter pour libérer la parole?
 - Quelle attitude adopter à l'issue de l'entretien? Mise en place d'une médiation, convocation du harceleur présumé ...
 - Connaître la procédure contentieuse en matière de harcèlement
- Mettre en place des mesures de prévention dans l'entreprise
 - Mettre en place une politique de prévention efficace en collaboration avec les instances représentatives du personnel

3P FORM

1 Place de la Chapelle

64600 ANGLET

Email: laura@3p-formation.fr

Tel: 0661997421



- Sensibiliser les collaborateurs et mettre en place une communication efficace
- Mettre en place une procédure « d'écoute » et de prise en compte des plaintes
- Identifier les acteurs, leurs rôles et responsabilités : direction et managers, service RH, service de santé au travail, inspecteur du travail, référents CSE, ...
- Faire le lien avec la prévention des risques psychosociaux

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

LAURA CHAMBRON

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation ou en classe virtuelle
- Documents supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quiz en salle
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.
- Jeux

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- Questions orales ou écrites (QCM).
- Mises en situation.
- Formulaires d'évaluation de la formation.

